

RADAR

Todo colapso psicológico
manda um sinal.

A pergunta é:

**ALGUÉM ESTÁ
OUVINDO?**



O problema não começa no afastamento.

Ele se constrói em silêncio, longe da visão da gestão.

O Afastamento Formal

Sobrecarga

Excesso de demandas além da capacidade real

Pressão constante

Metas agressivas e prazos sem recuperação

Baixa autonomia

Falta de controle sobre o próprio trabalho

Quando o RH percebe, o dano já está consolidado.

823%

mais afastamentos por burnout em 4 anos

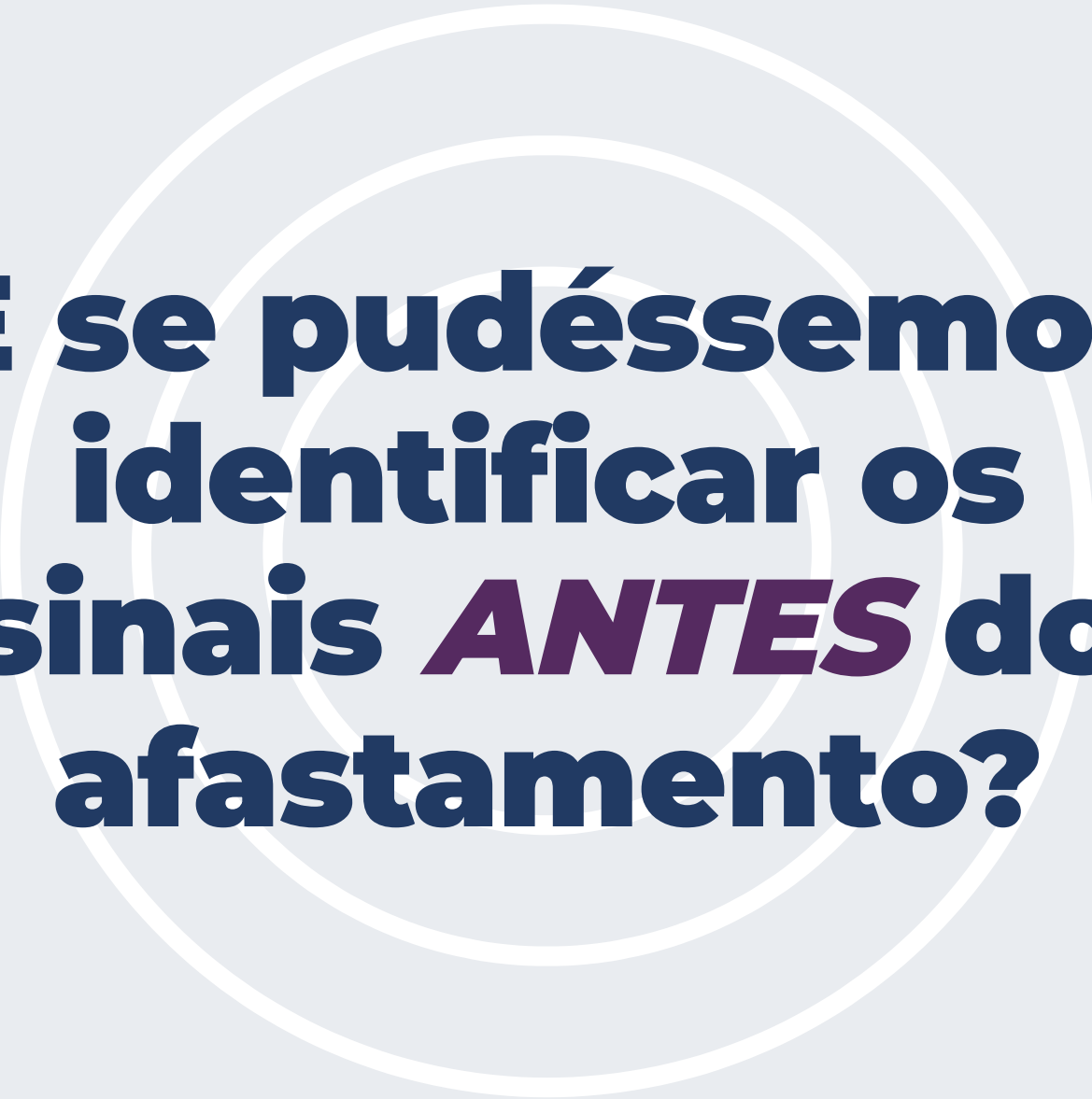
546 mil

afastamentos por saúde mental em 2025

NR-1

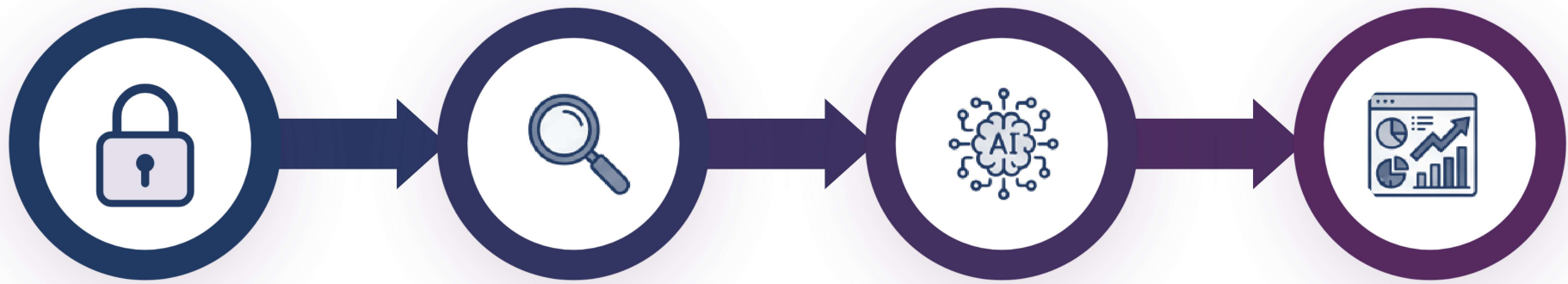
prevenção obrigatória, multas de até R\$ 200 mil

Fontes: Ministério da Previdência Social, Portaria MTE nº 1.419/2024 e 765/2025.



**E se pudéssemos
identificar os
sinais *ANTES* do
afastamento?**

Transformando sinais invisíveis em informações acionáveis



1. Coleta Segura:

Check-in periódico via plataforma. Interface 100% anônima e segura.

2. Contexto Profundo:

Combinação de questionário psicossocial com perguntas abertas.

3. Lente da Inteligência Artificial:

Processamento de tema, identificação de riscos graves e resumo de tendências.

4. Dashboard Preventivo:

Gestores recebem alertas, identificação de padrões por setor e recomendações.

IA não é o diferencial. O que fazemos com ela é.

Não analisamos apenas números. Lemos o contexto.

Pesquisa Pulso

● Discordo totalmente ● Discordo ● Neutro ● Concordo ● Concordo totalmente

O mercado pergunta em escala de 1 a 5.
O dado é raso.

Texto Aberto

Estou com três projetos ao mesmo tempo, as prioridades mudam constantemente e tenho trabalhado até tarde.

AI Lens

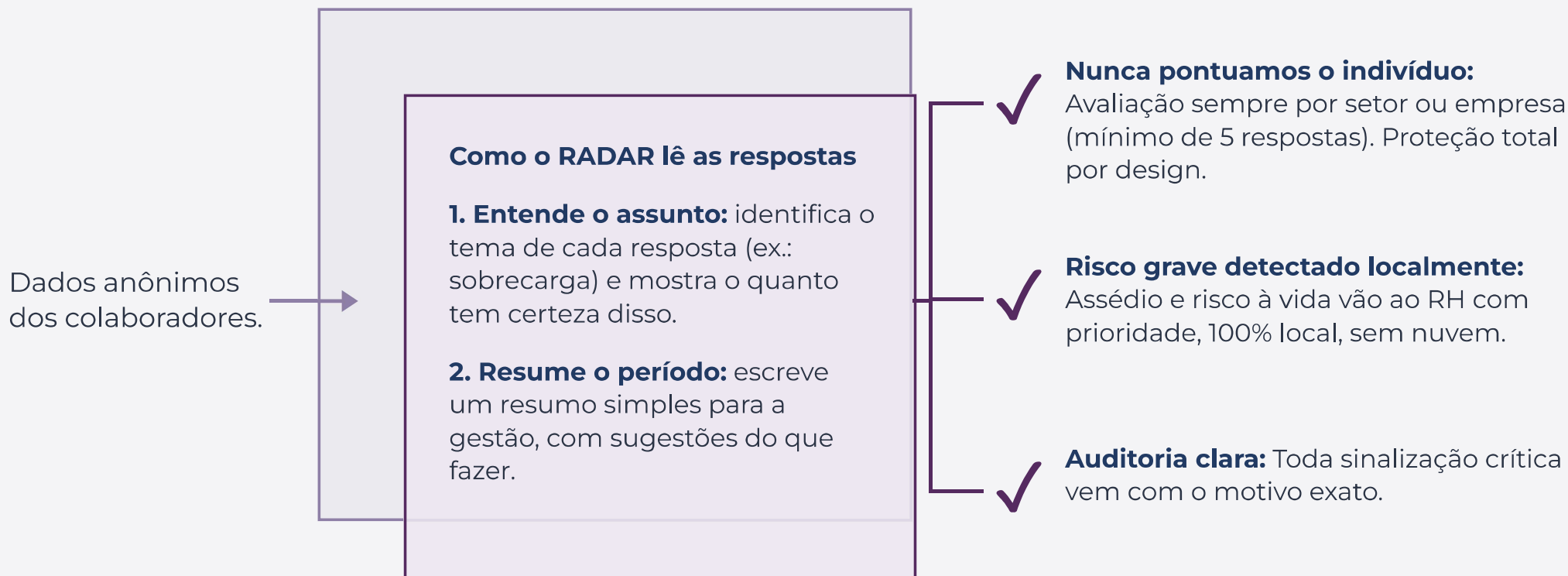
Tema: Sobrecarga

Sentimento: Negativo

Risco: Elevado

A IA classifica o tema, o sentimento e o risco real contido na resposta aberta.

Explicável, segura e focada na equipe (Não é uma caixa-preta)



Não substituímos profissionais. Apoiamos decisões preventivas baseadas em dados.

O Dashboard: De dados brutos para decisão executiva

Score do Setor: Índice de 0 a 10, agregado por categoria.

1

5,2 de 10

Índice de Bem-Estar do Setor

Engajamento



Taxa de resposta

Alertas em Aberto: Sinalização imediata de riscos críticos para intervenção rápida.

2

1 1 Alerta em Aberto

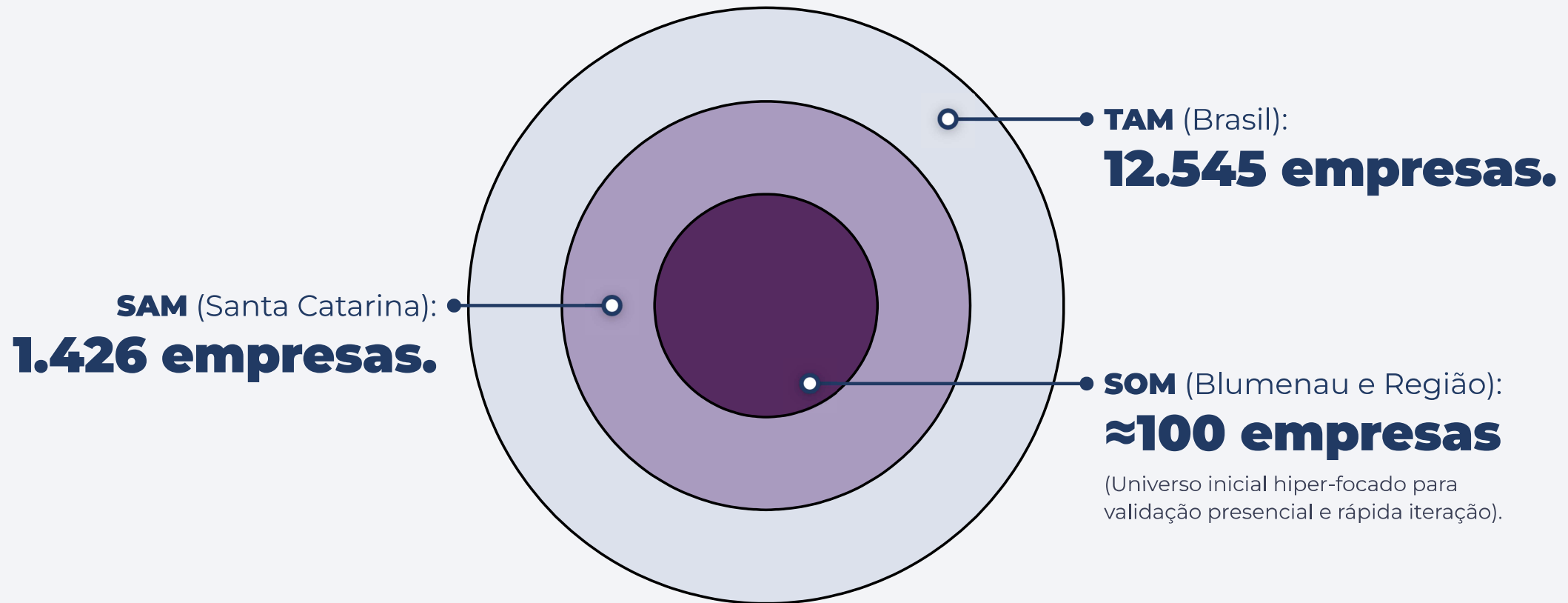


Engajamento: Taxa de resposta para garantir validade estatística.

3

Oportunidade de Mercado (Beachhead)

Foco inicial em empresas de tecnologia de médio porte
(50 a 400 colaboradores).



A lacuna do mercado: Ninguém lê o que é escrito.

CONCORRENTE	CATEGORIA	TEXTO ABERTO COM IA	FREQUÊNCIA
Mindself	Risco psicossocial (laudo NR-1)	✕ Não	Pontual
Vittude / Zenklub	Saúde mental corporativa	✕ Não	N/A (Benefício)
Sólides	RH generalista	✕ Não	Recorrente
RADAR	Risco psicossocial preventivo	✓ Sim	Por ciclos

O mercado mede a temperatura com escalas rasas. O RADAR atua como um exame de ressonância magnética, utilizando Processamento de Linguagem Natural para entender a real dor da equipe.

Modelo de Negócio e Execução

SaaS B2B

Mensalidade escalável por número de colaboradores.

1. Avaliação psicossocial



2. Monitoramento contínuo



3. Gestão de Ações/Dashboard



Validar instrumento e metodologia.



Construir dataset piloto.



Ensinar a IA a entender melhor as respostas, com a ajuda do RH.



Integrar IA avançada ao dashboard.



Mostrar a evolução dos setores ao longo do tempo.

Nossa equipe



Bruno Heinz

Coleta de dados
Brainstorming
Testes

LINKEDIN

bruno-heinz



**Fernando
Acácio Schatz**

Responsável técnico e
de produto

LINKEDIN

**fernando-acacio-
schatz**



**Juliana Batista
do Amarante**

Líder do grupo
Testes

LINKEDIN

julianabamarante



Kauê Queiroz

Coleta de dados
Testes

LINKEDIN

kauê-queiroz



**Marco Bianchini
Rodrigues
Fernandes**

Brainstorming

LINKEDIN

marcobianchinibr



**Sua empresa vai
descobrir *ANTES* ou
depois do afastamento?**

RADAR • PREVENÇÃO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS

Obrigado!

**Venha conhecer o
RADAR no nosso stand.**

Aponte a câmera do celular para o QR Code e nos
encontre nas redes.



ACESSE PELO CELULAR

RADAR · PREVENÇÃO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS